

**シャインウィークス BPW サイドイベント**  
**203050<2030年に完全なジェンダー平等(50-50)の実現>を目指して**  
**～日本の働く女性たちがもっともっと輝くために！～**  
**アンケート集計結果 (回収 42/参加者 55)**

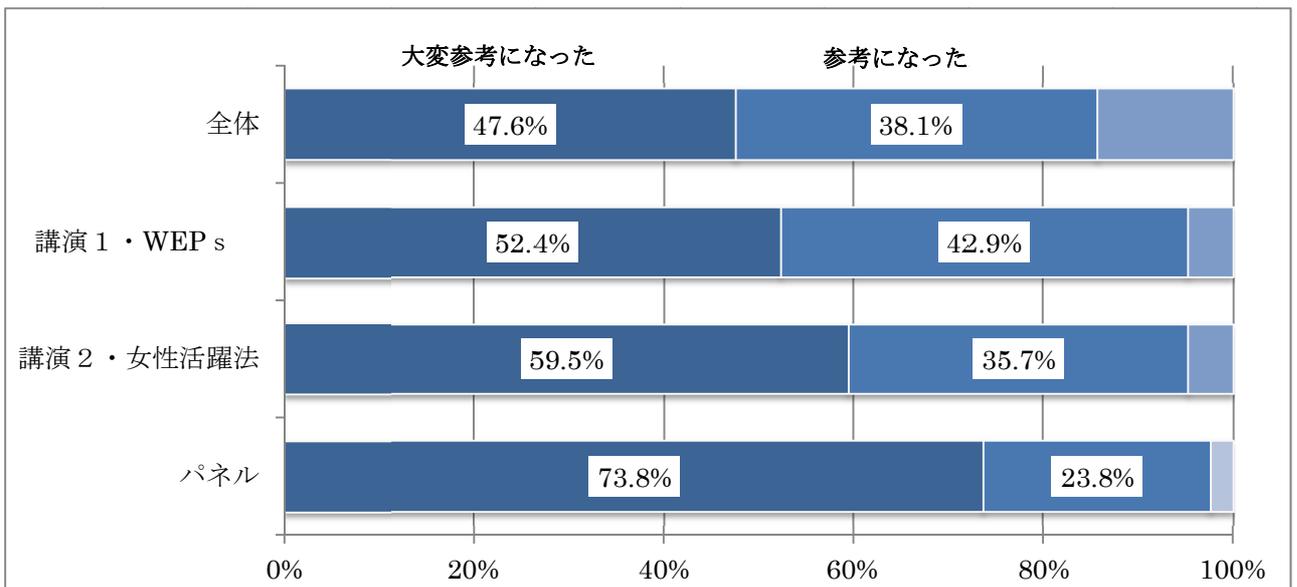
開催：2015年9月5日（土）東京八重洲ホール 311 大会議室

特定非営利活動法人 日本 BPW 連合会

性別	男性	4
	女性	38
所属	BPW	22
	中同協	4
	GCNJ	2
	他・未記入	14
	未記入	4
世代	20歳代	2
	30歳代	1
	40歳代	4
	50歳代	18
	60歳代	9
	70歳代以上	8
職業	会社員	13
	自営業	7
	公務員	2
	団体 NPO	7
	無職	3
	他・未記入	12

評価	全体	大変参考になった	20
		参考になった	16
		未記入	6
	基調講演・岩田	大変参考になった	22
		参考になった	18
		未記入	2
	基調講演・小林	大変参考になった	25
		参考になった	15
		未記入	2
	パネル	大変参考になった	31
		参考になった	10
		どちらとも言えない	1
交流会の設置について	とても良い	16	
	良い	9	
	どちらでも	4	
	未記入	13	

※基調講演の評価未記入は講演後に遅れて参加のため



## 【自由回答】

### Q7 内容全体についてのご意見

- いろいろな立場からご意見を伺って良かった。(女性・30歳代・会社員)
- この問題はこれからの・時代の変革根幹をなすもの。女性が社会経済に入り込まないと世界の次世代への継承にも関わる。全体スクラップ & ビルト、頭をまっさらにして(女性・50歳代・自営業)
- それぞれのご意見が伺えました。参考になりました(女性・70歳代・自営業)
- それぞれの立場からのお話がとても勉強になりました。貴重な機会をありがとうございました。(女性・20歳代・団体・NPO)
- それぞれ良いお話でしたが中央と地方では異なるところもある(女性・60歳代・議員)
- とても充実した時間でした(女性・50歳代・自営業)
- パネルディスカッション後の会場からの声がとても良かった。多様な意見が聞けた。特に女性が活躍するには子供に対する政策が必要という視点が新鮮でした。(男性・50歳代・会社員)
- パネルに対する意見交換の内容が非常に良かった(女性・70歳代・)
- 各界の第一線で活躍されている方々のお話は大変勉強になった。(女性・40歳代・団体・NPO)
- 企業が WEPs に署名することによってメリットがあるというところに、もっと力を入れて発信してほしい(女性・70歳代・無職)
- 広浜氏の職場における女性登用の取り組みの話がとても興味深かった。「202030」から「203050」にシフト、発展する流れが良く分かった。(男性・50歳代・無職)
- 「女性の再雇用や中途採用に関する取り組み」が進むことを願ってやみません。(女性・50歳代・団体・NPO)
- 講師の声が聞きづらかったのが残念だった(マイクに入りにくかったようだ)(女性・70歳代・無職)
- 参加者も積極的で素晴らしいです(女性・20歳代・会社員)
- 女性活躍推進法公布後のタイムリーな企画(女性・60歳代・団体・NPO)
- 新しい取り組みに対する考え方が参考になりました(女性・40歳代・会社員)
- 多くの新しいことを知りました(女性・70歳代・無職)
- 勉強になりました。時間が不足していた(女性・50歳代・(経営者))
- 大変刺激を受けました(女性・60歳代・公務員)
- 大変勉強になった。(女性・40歳代・会社員)
- 大変勉強になった。地方でもできればいいが…。(女性・50歳代・自営業)
- 大変勉強になりました(女性・50歳代・団体・NPO)
- 中央と地方間のギャップはあるが、もっと個々が社会の一員として機能する必要があるという教育(学校,社会,家庭,メディアの責任)の視点が重要(女性・50歳代・自営業)

### Q8. 2030年に完全な男女平等を実現させるためには、何が必要と思われますか

- \*あらゆる分野に「人間尊重」精神文化を徹底的に浸透させる\*組織トップの意識変革を、実現へのアクション\*教育の徹底、点から面へ\*グローバル化の中で雇用制度をどう克服するか(女性・70歳代・無職)
- 人間力(女性の主張のみでもだめ、男性目線も必要)・マネジメント力の育成(指導者のマネジメント力)(女性・50歳代・会社員)
- 男性の意識の変革が必要 \*子育てが大きな問題点(男女共に育てることの推進) \*平等社会を発信し続けること \*女性も努力が必要(男性や他者に依存せず自立する)(女性・50歳代・会社役員)
- クオータ制が出来ないと男女平等は実現できない(女性・60歳代・議員)

- クオータ制などのポジティブアクションを積極的にすすめる（女性・60歳代・公務員）
- どの性に生まれたかではなく、人間として生まれ、それぞれの自己実現に向けて成長しながら生きられるように法の整備とそれを上回るハードルの高い意識の改革が急務であると思う（女性・50歳代・（経営者））
- ポジティブアクション（男性・50歳代・）
- メディアでの働きかけ、市民社会での浸透、男性の理解、女性の認知、政府の取り組み（はっきりとした）、制度の充実、一人ひとりの心がけ、男性と女性の相互理解（女性・20歳代・団体・NPO）
- 意識ではないか（女性・50歳代・自営業）
- 各人が関心を持ち意識をかえる（女性・30歳代・会社員）
- 環境整備と意識改革、そして実行力（女性・40歳代・団体・NPO）
- 管理職のクオータ制（女性・60歳代・公務員）
- 女性の意識改革（女性・70歳代・）
- 人が幸せだと思えることは何か。何が人を幸せにするのか。子供の頃よりいろいろな関係性の中で深く考える機会や行動をする機会がもてたら良いと思います。（女性・50歳代・自営業）
- 政治の分野に本気で女性を増やさないと、とても実現は出来ない。まず政治家で、政党で議会からかえなくては行けない。（女性・50歳代・自営業）
- 専業主婦に対する扶養手当等について（女性・50歳代・団体・NPO）
- 大企業、中小企業、個人にかかわらず「人ごと」ではなく自分のことと思ってもらえるように、小さな活動から共感者をふやしていくことだと思います。（女性・50歳代・団体・NPO）
- 男たちの意識改革。「女性の進出は男たちを楽しめて、生き生きとさせる」と知らせる。（男性・50歳代・会社員）
- 男性の協力（女性・40歳代・会社員）
- 男性の理解、女性の自信かな。女性の能力発揮が全体にとってメリットとなることを男女ともに分かり女性たちがやる気を出してくれること。（男性・50歳代・無職）
- 男性も自分の価値観を大きく持つよう努力して欲しい（女性・70歳代・自営業）
- 長時間労働を減らす。（女性・20歳代・会社員）

## 9. あなたの職場での男女ギャップをなくすために、あなたは何をしますか(していますか)？もしくは何が必要だと思いますか？

- 意見を本音で聴く、引き出す \*時代と共に変わっていくと思っています。生活や社会環境で人の思考回路は諸々に変わるとしています（女性・50歳代・（会社役員））
- あえて前例や慣習を破ることを心がけ、女子社員に仕事を任せる。失敗も受け入れる。（男性・50歳代・会社員）
- これまで公務員として、出来るだけ機会があれば女性を登用するよう心がけてきたが「まだ育っていない」ということだった(周囲の意識は)ので、なかなか推進できなかった。機会を見つけて男女共同参画の話をしてきた。（男性・50歳代・無職）
- ひたすら頑張っています。（女性・40歳代・団体・NPO）
- 意識改革（男女とも）（女性・40歳代・会社員）
- 給与体制の一元化。仕事の内容の区別。互いにコミュニケーションを積極的に取る職場づくり。（女性・50歳代・（経営者））
- 若い男性が実力をつけること。女性は正しい姿勢を持って日本を立派にして欲しい（女性・70歳代・自営業）
- 女性が「自分の思い」を表明する力をつける。女性も「働く」意味をを考える。「具体」とそ

- の具体展開の原点になるものへの自覚（とくに組織のトップ）？（女性・70歳代・無職）
- 女性が結婚し、子育てをしながらも仕事を楽しく創造性を持って働ける環境を作る努力を共にしていくこと(最近育休明けのスタッフが育児、仕事、学校に頑張っています)（女性・50歳代・自営業）
  - 女性の議員を増やす取り組み 経済的支援 定数を決めるべき（女性・60歳代・（議員））
  - 女性の多い職種は給与が安い。これを変えようとしている。ディーセント・ワークの視点（女性・50歳代・自営業）
  - 女性の多い職場で働いていました。（現在も）（女性・20歳代・団体・NPO）
  - 情報の発信（女性・30歳代・会社員）
  - 人事評価の差別なし（女性・40歳代・会社員）
  - 昔から男性も女性も「さん」で呼ぶことにしています。「くん」呼びを避けています。（女性・60歳代・会社員）
  - 他の職場から羨ましがられるようなワークライフバランスのとれた働き方の出来る職場づくり（女性・50歳代・団体・NPO）
  - 男性社長の意識を変えたい。（女性・50歳代・自営業）
  - 長時間労働を減らす。（女性・20歳代・会社員）
  - 同じ給与で働いているので、性別にかかわらず同等に働けばギャップはなくなると思う（女性・60歳代・公務員）
  - 両立支援制度策定のために情報収集をしている（女性・40歳代・会社員）

#### 10.その他、感想やご意見・要望等

- 中小企業憲章や女性活躍推進法についてはじめて知りました。実際の現場ではまったく伝わっていないように思えます。生活に密着した制度であるべきと思いました。（女性・50歳代・団体・NPO）
- 「WE P s」の署名企業が増えるのは望ましいが、何かインセンティブをつけないと広がらないのでは。（女性・60歳代・（議員））
- これからの女性が子育てに関わる中で、どういう生き方が自らが輝いて生きていけるのか伝えていけば、いつか男性も女性も変わっていけるかもしれません。みんな女性から生まれているのですから。（女性・50歳代・自営業）
- ぜひ家庭のお母さんは正しく、優しく教育してください（女性・70歳代・自営業）
- 貴重な機会をいただき有難うございました。（女性・40歳代・団体・NPO）
- 後席は道路からの騒音がうるさく、音声が聞き取り難かった。配慮のほどを。それにしても男性の参加者が少なかった。（男性・50歳代・無職）
- 今日の内容をクラブで報告します。（女性・70歳代・無職）
- 中小企業向けの解りやすい行動計画のあり方を詳しく説明があればよかったですと思います。（女性・60歳代・会社員）
- 内容が盛り沢山あるのは良かったが、あとは個々に持ち帰って再考をというレベルに終わってしまった。継続して進捗状況を話し合う機会を持ってほしい（女性・50歳代・自営業）
- クオータ制の希望と政府の母性活用の願いを、ほぼ一致しているようですが、何が問題で思うように行かないのでしょうか（女性・70歳代・団体・NPO）
- このようなイベントを何度も何度も全国的に展開する（女性・70歳代・無職）
- このような機会があれば、ぜひまた参加したいです（女性・20歳代・団体・NPO）
- 参加者から多様で積極的な意見が出てよかった（女性・60歳代・公務員）