

Equal Pay Day(イコール・ペイ・デイ:EPD)アピール

日本 BPW 連合会は、2020 年 10 月 18 日の EPD 全国会議において、次のアピールを採択する

1 男女の賃金格差を知ろう！ 2020 年の EPD は 5 月 6 日（一般労働者）

*男性が 1 年間に得る賃金を、女性は 1 年では得ることができず、翌年の 5 月 6 日まで働いて、ようやく得ることができる。この日が EPD ということ、心に落とし込もう。

*男女の賃金格差は若いころは小さいが、年を取るほど拡大することを、心に落とし込もう。

*企業の管理職に占める女性比率に加えて、男女の賃金格差を公開しよう。機関投資家はコーポレート・ガバナンスを注視している。

2 男女間の賃金格差の原因は、男女の職階と勤続年数の差！

*格差解消のため、両立支援策、ワーク・ライフ・バランス、女性の登用を目指すポジティブアクションが不可欠。

男性も育児・介護を担おう。

3 同一価値労働・同一賃金の実現を目指そう！

4 みんなの協力で格差解消を！

*COVID-19 により、働く女性が追い詰められている状況を直視し、社会を変えていこう。

*行政（中央・地方）に積極的な協力を求めよう！

*経済界・資金団体・マスコミ等に「理解と協力と行動を！」と呼びかけよう！