

日本BPW連合会が WEPsに取り組む 必要性

副理事長 名取 はにわ



I IFBPWはWEP s 推進に取り組んでいる

- 2010年3月8日、UN Womenと国連グローバルコンパクトがに共同でWEPを立ち上げて以来、IFBPWは、BPW加盟組織が自国のCEOにWEP s に署名するよう呼びかけてきた。
- 次の3つの会議も、講演とワークショップを通じてWEPを推進してきた。

第27回BPW kongress (2011年フィンランド・ヘルシンキ)

第28回BPW kongress (2014年韓国・済州島)

第29回BPW kongress (2017年エジプト・カイロ)

2 日本BPW連合会も取り組んでいる

- 1 WEP s 日本連絡会（2014年6月1日発足）として
- 2 内閣府男女共同参画推進連携会議議員として
経済分野における女性の活躍推進チーム活動

WEP s 日本連絡会 (2014年6月1日発足)

構成団体

- 日本BPW連合会、
- 国連ウィメン日本協会、
- 一般社団法人グローバル・コンパクト・ジャパン・ネットワーク(現GCNJグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン)

2015年11月13日 構成団体にUNWomen日本事務所が加わる。

2016年10月21日 BPW名取はにわが会長に就任

内閣府男女共同参画推進連携会議

男女共同参画推進連携会議「経済分野における女性の活躍促進」チーム 第1回会合

- 日時: 平成30年2月28日（水曜日） 16時00分～18時00分

WEPs 問診票

https://www.gender.go.jp/international/int_un_kaigi/int_weps/pdf/WEPs_monshin.pdf

WEPs問診票利用ガイド

https://www.gender.go.jp/international/int_un_kaigi/int_weps/pdf/WEPs_monshin-guide.pdf

WEPsリーフレット

https://www.gender.go.jp/international/int_un_kaigi/int_weps/pdf/WEPsleaflet.pdf

3 WEPs 日本連絡会の会長としてゆる～い会合を年に1, 2度開催しています。

WEPS問診票

【回答】当てはまる項目に「○」をつけてください
 1：質問の趣旨がわからない。
 2：質問の趣旨はわかるが、取り組んでいない。
 3：質問の趣旨がわかり、1年以内に実行するよう検討中である。
 4：質問の趣旨がわかり、取り組んでいる。

原則1 トップのリーダーシップによるジェンダー平等の促進

(1) 女性のエンパワーメントを進めるためのしくみ	
<input type="radio"/>	女性をエンパワーするための経営戦略はありますか
<input type="radio"/>	女性をエンパワーするための数値目標はありますか
<input type="radio"/>	経営トップ直轄の取組はありますか
<input type="radio"/>	経営者のコミットメントを対外的に示す宣言に署名または賛同していますか。
<input type="radio"/>	その取組は取締役が担当していますか
<input type="radio"/>	女性のエンパワーメント促進計画の実施担当者はいますか
(2) 取締役の男女比	
<input type="radio"/>	取締役の男女比は
<input type="radio"/>	取締役の候補者選定について、男女比を配慮する方針はありますか
<input type="radio"/>	役員レベルに女性を増やすための具体的な取組はありますか

1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

男		女	
1	2	3	4
1	2	3	4

原則 2 機会の均等、インクルージョン、差別の撤廃

(1) 職域、職階別の男女比	
<input type="checkbox"/>	女性の採用に関するポジティブ・アクションを実施していますか
<input type="checkbox"/>	雇用形態別の男女比は
<input type="checkbox"/>	職域別社員数の男女比は
<input type="checkbox"/>	職階別社員数の男女比は
<input type="checkbox"/>	管理職の男女比は
<input type="checkbox"/>	海外事業所における上記データを把握し、日本のデータと比較していますか
(2) 男女平等賃金	
<input type="checkbox"/>	男女の賃金格差の実態を定期的に把握していますか
<input type="checkbox"/>	実質的な男女平等賃金を実現するための特別な方策はありますか
<input type="checkbox"/>	賃金に関する透明性・公開性は確保していますか
(3) ワーク・ライフ・バランス	
<input type="checkbox"/>	育児休業、介護休業、看護休業の制度を利用しやすいような方策はありますか
<input type="checkbox"/>	妊娠している女性社員や出産後復職した女性社員に対する支援策を実施していますか
<input type="checkbox"/>	企業内保育所を設置していますか
<input type="checkbox"/>	社員への保育料の補助はありますか
<input type="checkbox"/>	フレックスタイム制を導入し、その利用状況を把握していますか
(4) 調査	
<input type="checkbox"/>	WEPSに署名したことの社員周知度調査を実施していますか
<input type="checkbox"/>	機会均等や差別撤廃等の社員意識調査を行っていますか
<input type="checkbox"/>	職場における人権及びジェンダー影響評価（アセスメント）を行っていますか

1	2	3	4
正社員		男	女
契約社員		男	女
パート		男	女
派遣社員		男	女
製造		男	女
管理		男	女
営業		男	女
部長級		男	女
課長級		男	女
上記以外		男	女
男		女	
1	2	3	4

1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

原則5 事業開発、サプライチェーン、マーケティング活動

(1) サプライチェーン	
<input type="radio"/>	調達において、男女共同参画の推進及び女性のエンパワーメントに配慮したサプライヤーを選定する指針がありますか
<input type="radio"/>	サプライヤーの育成支援の中に、男女共同参画の推進に配慮した要素はありますか
<input type="radio"/>	男女共同参画推進や女性活躍促進について計画を策定しているサプライヤーの数は
<input type="radio"/>	サプライヤーにおける女性が経営する企業の割合は
(2) 女性の起業家（社外）への支援	
<input type="radio"/>	女性の経営者や起業家を支援する方策はありますか
<input type="radio"/>	女性の経営者や起業家を支援するため、市民社会や政府と連携していますか
(3) マーケティング戦略	
<input type="radio"/>	次の活動において、男女共同参画の推進に配慮していますか
	・マーケティング戦略
	・広告等のマーケティング・コミュニケーション
	・製品やサービスの開発
<input type="radio"/>	製品やサービスが男女共同参画の推進に障壁になるかどうかについて考慮していますか

1	2	3	4
1	2	3	4
	社		
	割		

1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

原則6 地域におけるリーダーシップと参画

(1) 地域との関わり	
<input type="radio"/>	地域における女性のエンパワーメントを促進するプログラムはありますか
<input type="radio"/>	民間団体や教育研究機関といったステークホルダーとの対話を通じて得た知恵を、女性の参画推進方策に生かしていますか
<input type="radio"/>	地域でプログラムを実施した場合の、女性の参加割合は
<input type="radio"/>	ボランティア活動をする社員の女性割合は
(2) 企業が参加するまちづくり	
<input type="radio"/>	まちづくりに参画するとき、女性の参加に配慮していますか
<input type="radio"/>	女性や少女をターゲットとしたまちづくりの方針の作成に貢献していますか

1	2	3	4
1	2	3	4
男		女	
男		女	

1	2	3	4
1	2	3	4

原則7 透明性、成果の測定、報告

報告	
<input type="radio"/>	ジェンダー平等促進のための指標を作成していますか
<input type="radio"/>	取組についての評価、分析、議論の機会がありますか

1	2	3	4
1	2	3	4

「WEPs問診票」利用ガイド

【目次】	1. 「WEPs問診票」について ……P. 1
	2. 記入方法について ……P. 3
	3. 質問内容に関する補足 ……P. 3
	4. 参考資料「女性のエンパワーメント原則」(WEPs)リーフレット ……P. 7

1. 「WEPs問診票」について

Q1. WEPsとは何ですか？

A1. 女性があらゆる分野で経済活動に参加できるように、女性をエンパワーメントする（女性の持つ潜在能力を開花させる）ことは、女性の人権への理解を深めるばかりでなく、社会や企業の持続的な発展につながります。

女性のエンパワメントは、ビジネスに利点がある。

女性活躍推進法に基づく女性エンパワメント推進活動の取組事例

女性活躍推進

女性活躍推進法に基づく女性エンパワメント推進活動の取組事例

女性活躍推進

WEPsの7原則

好事例～世界の企業では～

1

トップのリーダーシップによるジェンダー平等の促進

- トップの関与
- 全社的な目標設定
- 管理職の人事考課の改善 等

2

機会均等、インクルージョン、差別の排除

- 平等の報酬
- 管理職・役員への女性の採用促進(FFAR)
- 子どもや高齢者ケアへの配慮 等

3

健康、安全、暴力の排除

- 健康に関する男女で異なる影響への考慮
- 職場からのあらゆる暴力の排除
- 人身取引・性的搾取に関する理解促進 等

4

教育と研修

- 女性の質的拡大
- 教育・研修プログラムの利用しやすい
- 好事例の発信 等

5

事業開発、サプライチェーン、マーケティング活動

- 女性の経営者や起業家との取引の促進
- 取引先や関係者の関与 等

6

地域におけるリーダーシップと参加

- 地域の拠点となる企業が地域を主導
- ステークホルダーを包括、その目的達成との協働促進
- 助成金や社会貢献活動による支援 等

7

透明性、成果の測定、報告

- 企業の方針及び実行計画の作成
- 報告書の公表
- 開示別データに基づく報告 等

好事例～世界の企業では～

- 女性のエンパワメントに引き続き取り組むことも社内でも確認する兆しに、WEPsに署名した。（世界的企業）
- 高度な技術を持つ女性の専門性の採用の雇用戦略の転換をしなかったために、企業業績を落としていることが分かったことで、管理職や役員層の意識を変えて、女性の活躍を促進するよう、社員と企業方針の転換を図っている。（世界的企業）

- 多国籍の強国と女性の参画を促進するため、管理職と女性従業員で構成される特別の委員会を設置した。委員会では女性の従業員の数に基づいて、研修やプログラムを実施している。（世界的企業）

- かつてより職場を辞めざるを得なかった女性が、職場復帰や再就職がしやすいように、就業紹介を行っている。（世界的企業）

- 伝統的に女性が働く仕事と男性が働く仕事を区別してきたが、そのかべを取り除くために研修を実施した。その後、男女ともに働きやすい企業として、評価がアップしている。（世界的企業）

- ビジネスの発展に果たす女性の起業家の役割が拡大していることに着目し、女性の起業家向けの小規模融資、創業ロードマップなどの支援サービスを実施した。小規模のビジネスを運営する女性起業家のために、オンラインのセンターを開発した。（世界的企業）

- 「サプライチェーンダイバーシティプログラム」を実施し、特に中小企業のサプライヤーと女性経営者を結びつけた。サプライヤー、女性経営者が成長することで、購買力が拡大し、さらなるビジネス発展を促進している。（世界的企業）

- 伝統的に女性が少ない製造現場で、女性従業員を積極的に採用した。女性従業員が地域コミュニティや自国に関する機会を多く持つよう促して、働く女性のロールモデルを地域に送り「女性活躍プログラム」を実施している。（世界的企業）

- WEPsの7原則に基づき、企業が「ジェンダー平等報告書」を作成した。（世界的企業）

WEPs[®]に署名をして、一緒に取り組みましょう。

WEPsの7原則の原則に関する詳細はこちら。

署名の手続き

WEPsの特徴は、「職場だけでなく市場、地域とともに取り組む」ということ



WEPsを支持するCEOは、署名前に署名して、国連グローバルコンパクト（UNGC）事務局がUN Women本部に送付して下さい。

お問い合わせ先
women@empowermentprinciples@unglobalcompact.org

お問い合わせ先は個人が、従業員10人以上の企業が対象です。

▼
 手続きが完了したら、UNGC事務局のウェブサイト「署名企業リスト」に掲載されます。

▼
 CEOは自らリーダーシップを発揮して、WEPsをツールに、女性のエンパワメントに取り組むことが奨励されます。

WEPsウェブサイト
<https://www.WEPprinciples.org/>



HP (<https://www.gender.go.jp/>) の道順



スライドP5





ご清聴ありがとうございました！