

Equal Pay Day(イコール・ペイ・デイ:EPD) アピール 2021年9月18日のEPD全国会議

2021年のEPDは5月6日(一般労働者)。男性が1年間に得る賃金を、女性は翌年の5月6日まで働かないと得られない。

1 男女の賃金格差は人権にかかわる問題であることを認識しよう!

- * 格差を「見える化」するEPDを広くアピールしよう。
- * 男女の賃金格差は20代から大きく、年を取るほど拡大する。
- * 企業の管理職に占める女性比率に加えて、男女の賃金格差を公開しよう。
機関投資家はコーポレート・ガバナンスを注視している。

2 男女間の賃金格差の原因は、男女の職階と勤続年数の差!

- * 格差解消のため、両立支援策、ワーク・ライフ・バランス、女性の登用を目指すポジティブアクションが不可欠。
男性も育児・介護を担える職場にしよう。

3 同一価値労働・同一賃金の実現を目指そう!

4 みんなの協力で格差解消を!

- * COVID-19を契機に広がったテレワークを含め男女ともに働き方を見直そう。働く女性が追い詰められている状況を直視し、社会を変えていこう。
- * 行政(中央・地方)に積極的な協力を求めよう。
- * 経済界・資金団体・マスコミ・NGO等に「理解と協力と行動を!」と呼びかけよう。