Equal Pay Day(イコール・ペイ・デイ:EPD) アピール

2023年9月18日 EPD全国会議

2023年のEPDは4月28日（一般労働者）。男性が1年間に得る賃金を、女性は翌年の4月28日まで働かないと得られない。

1 男女の賃金格差は人権問題であることを認識しよう！

＊男女の賃金格差は、構造的なジェンダー差別の結果である。
＊同一価値労働・同一賃金の実現を目指そう。

2 男女の賃金差の開示を男女格差解消につなげよう！

＊開示された賃金差異の要因は、企業・職種ごとに様々である。その要因を各組織で明確にしよう。
＊男女賃金差の開示に合わせて関連するKPI*を整備し、可視化しよう。*Key Performance Indicator

3 昭和モデルは、もはや通用しない！

＊賃金格差の要因とされる第3号被保険者制度の廃止を求めよう。
＊人事制度の改善を続けるとともに、長時間労働をなくそう。
＊あらゆる場でジェンダーバイアスをなくし、男女問わず育児・介護を担える社会をつくろう。

4 格差解消に向け協力を！

＊格差を「見える化」するEPDを広くアピールしよう。
＊行政（中央・地方）に積極的な協力を求めよう。
＊経済界・機関投資家・マスコミ・NGO等に「理解と協力と行動を！」と呼びかけよう。

equal pay day