BPW Newsletter JAPAN

Official Newsletter of National Federation of Business and Professional Women's Clubs of JAPAN



2021.7.15 Vol. 118

「特集]

2021 年特定非営利活動法人 日本 BPW 連合会総会 和歌山大会

CONTENTS

■巻頭挨拶 2021年 和歌山大会を終えて

BPW 和歌山クラブ会長 栗山 有香子

- ■日本 BPW 連合会和歌山大会 □基調講演 (概要)
 - □パートナーシップ・

エバリュエーション賞

- □分科会報告
- □「和歌山宣言」採択
- □ ヤング・スピーチコンテスト

全国大会

- ■第 14 回日本 BPW 連合会総会
- ■2021 年 EPD オンライン キャンペーン
- ■2021 年度執行役員一覧 および 新理事長メッセージ
- ■前理事長メッセージ
- ■神戸クラブ再結成
- ■今後の主な連合会活動予定
- ■ホームページリニューアル

日本BPW 連合会ニュースレター

発行人: 名取 はにわ 編 集:広報委員会

認定 NPO 法人日本 BPW 連合会 〒151-0053 東京都渋谷区代々木

> 2-21-11 婦選会館 303 TEL.03-5304-7874 FAX.03-5304-7876

E-mail: office@bpw-japan.jp ホームページ: https://www.bpw-japan.jp/

https://www.facebook.com/bpw.japan インスタグラム

https://instagram.com/epd_japan

フェイスブック

みなさまへの感謝の気持ちを

BPW 和歌山クラブ 会長 栗山 有香子

2019年の夏の終わりに実行委員会を立ち上げました。 勿論、「2020年総会・和歌山大会」に向けてです。

年が明けた1月、日本にも「新型コロナウイルス」が上陸 し、あっという間もなく全国に広がっていきました。それでも 私たち和歌山クラブは、和歌山県の対応が素早かったの か、県内にはあまり広がらなかったこともあって、楽観して おり、連合会事務局の助言を頂戴しながら、各クラブへの ご案内を差し上げるなど、大会への準備を進めていました。



しかし、収束どころか感染はどんどん拡大し、連合会役員会の「延期」の決断 のもと、後始末をしながら次の決定まで、じっと待機となりました。2020年9月、 再び実行委員会が始動し、「2021年総会・和歌山大会」を5月29日に開催 することとしました。しかし、当クラブでは全く未知の「ウエブ会議システムZoom」 での開催であり、何をどうすれば、と、戸惑いの連続でした。それでも、連合会役 員各位との何度にもわたるメールのやり取りで、それこそ赤ちゃんに教えるがご とく丁寧で具体的な指導、Zoom 会議での実験をしながらの打ち合わせ等々、 お世話になりながら、ドキドキしながら5月29日を迎えました。

当日は連合会役員各位の総力のもと、総会、セレモニー、基調講演、ヤング・ スピーチコンテスト、分科会、とスムーズに進行していきました。

新田和宏近畿大学准教授による『「私たちの生活と SDGs」~ジェンダー平 等の実現に向けて~』の基調講演については、和歌山県では SDGsへの理解 どころか認知がそれほど進んでいるとは思えず、まず、「基本のキ」をと、当クラ ブの昨年の公開講座で講演をいただいた延長線上での今回の講演でした。講 演では「我ら共有の未来を」と、次の世代につなぐために私たちが何をすべき か等、基本的なことから入っていただきました。もどかしいとお思いの方もいらっ しゃったかもわかりませんが、「よく理解できました」などのお声も頂戴しました。

また、今回、BPW が和歌山県知事に差し上げる「パートナーシップ・エバリュ エーション賞」については、Zoom 開催のために、仁坂吉伸知事の出席がかな いませんでしたので、大会終了後の 6 月 28 日、知事室で、伝達式を執り行い ました。知事は、賞を差し上げることは多くあっても、いただくことはあまりなかっ たというので、大層喜んで下さり、終始ご満悦で和やかな会見となりました。「知 事応接室の一番目立つところにそのクリスタルの楯を飾っています」という、秘 書課職員からの報告からも、知事の喜びが伝わってきました。

ヤング・スピーチコンテスト、分科会については、別途報告がありますので、省 略しますが、それぞれ感動と充実の一日であったことを担当クラブとして安堵す るとともに、誇らしく思っております。

最後に、繰り返しになりますが、連合会役員各位、そして「何かお手伝いでき ることはない?」と申し出てくださった香川クラブの方々、勿論参加された 98 名 の方々に心よりお礼を申し上げます。

来年は東京で、みなさまとお会いできますことを楽しみにしております。 本当に、ありがとうございました。

和歌山大会プログラム

日時:2021年5月29日(土)13:00~17:00 ハイブリッド開催

13:00-13:20 セレモニー

開会挨拶 和歌山クラブ会長 栗山有香子 主催者挨拶 連合会理事長 平松昌子

IFBPW 会長メッセージ代読

キャンドルライトセレモニー

パートナーシップ・エバリュエーション賞発表

BPW 友の会より助成金贈呈 友の会会長 木下弓子

13:20-14:35 基調講演 下記報告参照

14:40-15:10 ヤング・スピーチコンテスト

15:15-16:25 分科会

16:25-16:45 分科会報告

16:45-17:00 閉会式 スピーチコンテスト結果発表・講評

次回開催クラブ挨拶

閉会挨拶 連合会副理事長 中山由美子

基調講演 「私たちの生活と SDGs」

~ジェンダー平等の実現に向けて~

講師:新田和宏氏 近畿大学生物理工学部准教授

1987 年「環境と開発に関する世界委員会」(ブル ントラント委員会)において初めて持続可能な開発、 今後世界が目指すべき方向性が提起された。その後 1992年、地球サミット(於ブラジル)で改めて「持 続可能な開発」について注目が集まり、まさにここ から始まった。

2015年国連総会で「我々の世界を変革する:持続 可能な開発のためのアジェンダ 2030」(17 の目標、 169 の小目標) が採択された。

SDGsのインパクト

- ①今まで抽象的な概念であった持続可能な開発が、 SDGs (17 のゴールと 169 のターゲット) によっ て、具体的に理解できるようになった。
- ②持続可能な開発に関して、具体的かつ政策的な議 論ができるようになった:世界共通のコミュニケ ーション・ツールとなった。
- ③全員参加を招来(政府も経団連も熱心。また東京 五輪も大阪万博も関心を寄せる。)
- ④包括と連帯および政治的公正を正義とする自由民 主主義を再生する。
- ⑤自由民主主義の基盤である市民社会を強化する。
- ⑥企業経営や投資の在り方を刷新する。

「SDG s フィルター」を通してみると

①可視化効果→世界共通の課題(アジェンダ)とし て設定しやすい。

「見えてきたもの」→課題が露見した。

「見えるもの」→課題として把握される。

②不可視化の逆効果→課題から外れてしまう。

「見えていないもの」→気づかずに課題から除外する。 「見ようとしないもの」→意図的に課題から排除する。 「見たくないもの」→感情的に課題から拒否する。

ジェンダー平等を考える視点

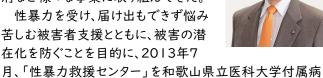
SDGsをふまえて SDGsにプラスした形でジェンダ 一平等を考える視点が必要と思う。

- ①女性の登用の促進:とくに経済分野では企業等で の管理職男女比、政治分野では国会議員における 女性比率に注視する。
- ②トップ層を目指さない女性のためのジェンダー平等も
- ③女性間の格差があることを認識する。
- ④女性の貧困問題を注視する。
- ⑤固定的性別役割分業は、社会構造の問題であり、 ワーク・ライフ・バランスの実現によっても変わら ないかもしれない。
- ·SDGsを梃子にしながらディーセントワークとワー ク・ライフ・バランスを促進することにより、ジェ ンダー平等の実現へ近づけるのではないだろうか。
- ·SDG s で一番大切なジェンダー平等を達成するこ とにより、他の目標の解決につながっていく、と 考える。

2021 年 BPW パートナーシップ・エバリュエーション賞 和歌山県知事 仁坂吉伸氏

2006年12月、和歌山県知事に就 任以来、「女性活躍の推進」に向け、 子育てと仕事の両立、待機児童の解 消など様々な事業に取り組んできた。

苦しむ被害者支援とともに、被害の潜 在化を防ぐことを目的に、2013年7





院内に設置。

2017年には、女性が継続して働きやすい職場環境を整 備し、社会全体での子育て支援や、女性活躍推進のため、 協力企業や団体で構成する「女性活躍企業同盟」と、「わ かやま結婚・子育て応援企業同盟」、「就活サイクルプロジ ェクト」を立ち上げた。また、上司が率先して働きかたの見 直しを進め、男性の育児や家事への参画を支援する「イク ボス養成セミナー」を管理職対象に実施。女性の能力が十 分に発揮できる取り組みが他の範となるような企業等の表 彰なども行っている。

今後も、男女共同参画の推進や、子育て環境の整備を 進めていくことが期待される。

分科会報告 『SDGs 達成まで9年を切った!真のジェンダー平等実現へ、ともに走り続けよう!』

分科会A

経済:「コロナ禍で影響を受けている女性の働き方を踏まえつつ、男女の賃金格差、所得格差の解消に向けて」

コーディネーター: 名取はにわ副理事長(東京)アドバイザー: 藤田ひろみ会計(福岡)

参加人数:17名(会員15名、一般2名)

目的 日本における男女の賃金格差、所得格差の解消に向けて、その現状や体験を参加者から報告してもらい、解決策について討議した。

提言

- 1. 管理職の在り方を変える必要がある。
- 2. 女性が働き続けるためにはトップの覚悟・意識改革が必要である。
- 3. 女性の働き方を精神的・経済的に阻害する制度の廃止(具体的には、第3号被保険者制度の廃止など)

分科会员

政治:「議席の半分に女性を!」 実現のために

コーディネーター: 平松昌子理事長(東京)

アドバイザー:山崎摩耶(東京)

参加人数:22名(会員20名、一般2名)

目的 女性議員を増やすために、私たちのミッションは何か。そして、具体的に「何ができるか」「何をするか」 について討議した。

討議内容 アドバイザーが、国会における法改正や 政党の取組の現状、世界の状況をもとに問題提起され たことについて、意見交換を行なった。

提言

- 1. クオータ制の導入-そのための社会の意識改革やメディアを通じた世論喚起も必要。
- 2. 女性議員・候補者に対するセクハラ防止や産休などの環境整備が必要。
- 3. 子ども時代から、政治や経済について学ぶ機会、政治の重要性を知る(学校)教育が必要である。
- 4. 政党交付金を女性議員の数に応じた傾斜配分とする。 付帯決議に基づき政治教育をするとともに、女性の 選挙関連データの調査・公表を求める。
- 5. 政治スクールのネットワーク化や組織化で、アクションを可視化し、女性が議員に立候補しようと思えるように。

分科会

教育:「教育分野のアンコンシャス・バイアス一理系が得意なのは男子?校長先生は男性?」

コーディネーター:中山由美子副理事長(神戸)

アドバイザー:中野洋恵(東京)

参加人数:20名(会員 17名、一般3名)

目的 小・中・高の教育現場での管理職教師の男女数に着目し、今まで参加者自身の経験を確認し、当時は気にならなかった点を共有することでアンコンシャス・バイアスが自身の中にあることを改めて意識した。また、意識することによって、明日から実行できることを見つける機会にした。

討議内容 アドバイザーが、教育分野での不平等の2点、①専攻分野の偏り-理系分野が少ないこと ②管理職に女性が少ないことを紹介した後、自身の体験をもとにこれからの課題解決を探った。

提言

- 1. 高校までの教育過程で生じることのある低い自己肯 定感や未熟な自己表現力を改善するための教育現 場の改革。
- 2. 理系に進む女性を増やすためにも、高校からではなく 中学から理系分野の情報を得る機会を増やし、活躍 する女性を知ってもらう。
- 3. ジェンダーに関するアンコンシャス・バイアスが家庭ではぐくまれることを意識させる。意思決定できる子どもを増やす。
- 4. 女性管理職、仕事を楽しくこなしているロールモデル を増やす。

分科会

健康:「暴力が引き起こす健康被害~特に予防や支援を考える」

コーディネーター: 黒崎伸子広報委員長(長崎) アドバイザ-: 布柴靖枝国際委員長(東京)

参加人数:17名(すべて会員)

目的 連合会の健康分野についての「女性への暴力や性暴力への対策が最優先課題であることを踏まえ、支援が必要な人の代弁者になるように努めるとともに、被害者を支援する人材を養成する。」という課題について、理解を深め、BPW として何をすべきか、各会員ができることについて意見交換し、次の行動につなげる。

討議内容 アドバイザーより、①性とジェンダーに基づく暴力(Sexual and Gender Based Violence)の実態 ②それらへの法制度やシステム整備の実態 ③予防や支援策などについて、報告の後、参加者それぞれの地域での状況を把握しているか、支援体制などについて意見交換を行い、これから必要なことについて討議した。

│提言│

- I.DV 対策に加えて、性暴力や性犯罪に関わる法改正 や新法の必要性を踏まえ、より、具体的で継続的な施 策を行う必要がある。
- 2. 加害者更生プログラムの義務付けの必要がある。
- 3. 高い専門性を持った人材による支援体制の構築。
- 4. 暴力による健康被害予防のために、ジェンダー平等 やダイバーシティーの重要性や、性的同意やプレコンセ プションケアを含めた包括的性教育を推進。

2021 年 特定非営利活動法人日本 BPW 連合会

和歌山宣言

日本BPW連合会は、2021年5月29日の和歌山大会において、「SDGs達成まで9年を切った!真のジェンダー平等実現へ、ともに走り続けよう!」を共通テーマに、GGGI評価4分野の各視点から議論を重ねた結果、以下の宣言を採択する。

【経済分野】コロナ禍は、女性の脆弱な働き方を直撃した。国際的にも大きな日本の男女間賃金格差解消のために、女性の継続就業と、管理職登用が必要であり、次の提言をする。

- I.「女性が活躍する組織を作る」という雇用主の覚悟・意識改革、強いリーダーシップが必要である。
- 2. ワーク・ライフ・バランスの実施に際して、女性登用のポジティブアクションの併用が必要である。特に管理職の在り方を変え、管理職と個人の生活が両立できるような社会環境を作る。
- 3. 女性の働き方を精神的・経済的に阻害する第3号被保険者制度を廃止する。

【政治分野】議員の半分を女性にするためのクオータ制の実現を目指し、次の提言をする。

- 1. 各政党に対して、選挙公約に女性候補者の数値目標の明記を求める。
- 2. 公職選挙法(小選挙区制など)の改正を求める。
- 3. 政党交付金を女性議員の数に応じた傾斜配分の実現を求める。
- 4.「候補者均等法」[※] の付帯決議に基づき、女性議員及び候補者に対するあらゆるハラスメントの撲滅及び全ての議会における議員活動継続のための環境整備を行う。
- 5. 幼児期から政治について当事者意識を育てる教育を実施する。

【教育分野】 学校教育における男女平等を実現するためには女性教員の管理職登用が必要である。その ために次の提言をする。

- 1.全ての教員の働き方改革を進め、ワーク・ライフ・バランスを実現する。
- 2. 女性が管理職を目指せるための環境を整備し、多様なロールモデルを紹介するなど好事例を発信する。
- 3. ジェンダーに関する無意識の思い込み(低い自己肯定感、アンコンシャス・バイアス)に気づき固定的役割分担意識を押し付けない教育を学校、地域、家庭で進める。

【健康分野】 すべての女性が生涯を通じて心身ともに健康であることをめざす。そのためには、特に女性への暴力や性暴力が引き起こす健康被害の解消が優先課題として、次の提言をする。

- I.ジェンダーを背景に生じる暴力 (DV、性暴力・性犯罪等) の対策において、「婦人保護事業」^{*2}を発展させた新たな法的枠組み等の検討を行い、より高い専門性をもつ人材による切れ目ない支援体制を充実・強化するとともに、加害者更生プログラムを早期に導入する。
- 2. ハラスメントを包括的に禁止し、DV 被害者への配慮も盛り込まれた ILO 条約第 190 号「仕事の世界における包括的ハラスメント防止条約」の日本政府の早期批准を求める。
- 3. 暴力による健康被害の予防のために、幼児期からの包括的性教育を始め、生涯を通じて対策を講じる。

※「正式名「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」(2018年5月23日公布・施行)。なお、本宣言後の2021年6月10日に、この付帯決議が法律に落とし込まれ、女性議員および候補者に対するセクハラ・マタハラの防止や、これら諸問題の解決に向けて、国及び地方公共団体は研修の実施、相談体制の整備その他の必要な施策を講じることなどが盛り込まれた改正法が成立した。

※2 「婦人保護事業」=昭和 3 | 年に制定された売春防止法を根拠法とし、売春を行うおそれのある女子を保護する事業として発足したが、近年は、DV 法、ストーカー法等の対象である被害女性の保護事業も引き受けている。

採択された「和歌山宣言」は、名取理事長、平松前理事長により、2021年7月1日に厚生労働省雇用環境・均等局岸本武史審議官及び渡辺雇用均等課長に、7月6日には内閣府男女共同参画局林伴子局長に、7月13日には文部科学省総合教育政策局義本博司局長に、それぞれご説明のうえ、宣言を手渡し、真のジェンダー平等実現に向けた協力を要請した。7月1日には、安陪陽子東京クラブ名誉会長が、13日には中野企画委員長が同席した。

第 18 回 ヤング・スピーチコンテスト

2019 年度と 2020 年度に、全国の 5 ブロックから選出されたスピーカーのうち、和歌山大会にオンラインで参加可能で、様々な分野で仕事を持つ 4 人の女性が素晴らしいスピーチを披露されました。

最優秀賞 野中優佳さん(西日本ブロック 2020 代表) 『山を継ぐ-命のバトン-』

理事長賞 橋本芽依さん(近畿ブロック 2020 代表) 『私と仕事』

ヤング BPW 賞

津田美香子さん(近畿ブロック 2019 代表) 『mbira の贈りもの』

柴田恵津子さん(関東・山梨ブロック 2019 代表) 『ラジオパーソナリティとして自分らしく自由に生きる』

オンライン総会

第 14 回特定非営利活動法人日本 BPW 連合会総会

日時: 2021 年 5 月 29 日(土) 10:00~12:00 場所: オンライン/Zoom

議長:松原敏美(和歌山)、副議長:高嶋洋子(和歌山) 書記:沖本易子(和歌山)、三國和美(和歌山) 《総会議事》

第1号議案 議事録署名人の選出

議事録署名人に松原敏美議長、平松昌子理事長、栗山 有香子理事(和歌山)を全員一致で選出

第2号議案 議題の承認 ◇全員一致で承認

第3号議案 2020 年度事業報告

佐藤専務理事による概要説明の後、執行役員が担 当する委員会やプロジェクトの要点について発言。

◇全員一致で承認

第 4 号議案 2020 年度会計報告

第5号議案 2020 年度監查報告

藤田会計による会計報告と齋藤監事による監査報告 の後、質問なく、2 議案同時に表決。

◇全員賛成で承認

会員総数 287名

出席者数 委任状 138名を含み208名(定足数以上)

第6号議案 202| 年度統一テーマ・活動方針(案)

第7号議案 2021 年度事業計画(案)

平松理事長による第6号議案の説明の後、上記2議案を 同時に表決。

◇全員賛成で可決

第8号議案 2021 年度予算 (案)

藤田会計より説明

◇全員賛成で可決

第9号議案 役員改選・執行役員の当選者及び各クラブ 代表理事交代の選任」について、高嶋選挙管理委員長から報告。

◇満場一致で承認

第10号議案 規則改正の報告について

佐藤専務理事より説明

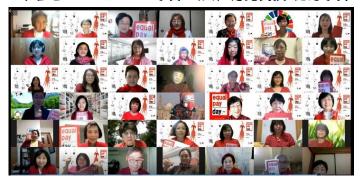
総会終了に当たって、名取副理事長挨拶

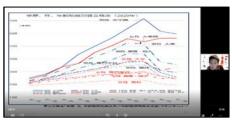
2021 年イコール・ペイ・デイ 5 月 6 日 オンライン キャンペーン

「2020 年 1 月 1 日に男女が働き始めて、男性が 1 年間で手にした金額を、 女性は 2021 年 5 月 6 日まで働いてようやく手に出来る!」=4 か月 +6 日も長く働いて、やっと!

開催日:2021 年 5 月 6 日 (木) 19:00~21:00 参加者:45 人(うち会員 41人) 形式:Zoom <プログラム>

- 1) EPD2021 のデータ報告 名取 はにわ 副理事長
- 2) 「男女の賃金格差を探る~女性の権利を国際基準に~」 浅倉むつ子氏(早稲田大学名誉教授)の2020EPD 全国会議講演録 ビデオ視聴
- 3) コロナ下の女性への影響と課題に関する研究会(内閣府)報告の解説 中野 洋恵 東京クラブ 国立女性教育会館客員研究員
- 4) 各地のEPDアピール写真の紹介・意見交換・記念写真







2021年3月31日付で厚生労働省のデータが発表され、2021年のイコール・ペイ・デイ(EPD)は、5月6日と確定した。(2020年は閏年)今年もコロナ禍で各地域でのキャンペーン実施困難も予想され、当日にまずオンラインでの全国キャンペーンを実施した。

2021 年執行役員一覧	
役職	名 前 (所属)
理事長	名取 はにわ(東京)
副理事長	中山 由美子(神戸)
	布柴 靖枝 (東京)
	田代 早苗 (東京)
専務理事	藤田 典子 (神戸)
会 計	佐藤 道子 (東京)
企画委員長	中野 洋恵 (東京)
組織委員長	林 智意 (東京)
広報委員長	饗庭 敦子 (長崎)
国際委員長	林 乙羽 (東京)
財務委員長	小原 智津 (和歌山)
ヤング 委員長	二ノ宮 寛子(札幌)
監事	齋藤 京子 (東京)
	平松 昌子 (東京)
	藤田 ひろみ (福岡)

◆新理事長メッセージ ジェンダー平等を目指して! 理事長 名取はにわ

5月に平松昌子 理事長から、理事長 のバトンを受け継ぎ ました。実は、8年前 も平松さんから引き 継ぎました。



この 8 年間、日本は国際的に大 きく地盤沈下しました。

さらに昨年、新型コロナ感染症が 蔓延し、男性よりも女性が、仕事を 失いました。女性の DV 被害者、自 殺者が増加しました。女性不況で す。

日本において、ジェンダー平等の 実現は、待ったなしです。

私達は、男女別賃金格差を「見 える化」する、イコール・ペイ・デイ・ キャンペーンを続けています。

毎年、世界経済フォーラムが公 表するジェンダー・ギャップ・インデ ックス(GGGI)の広報をしています。 全ての活動は、ジェンダー平等 実現のためです。

平松理事長は、その生涯をジェ ンダー平等実現に捧げ、BPW の活 動に、ヤング・スピーチコンテスト、 CSW インターン等を取り入れてこ られました。平松理事長の功績は 誠に大きく、そのご尽力に深く感謝 します。私は、その後に続き、誠に微 力ながら、皆様と力を合わせて進 んで行きたいと思います。どうぞよ ろしくお願いいたします。

◇平松昌子前理事長メッセージ◇ 『やっと、8 合目まで来たかな!?』

連合会理事長というポストをお返しして、ほっとしたの か、このところ肩周辺の筋肉痛に悩まされています。

最近公表される国際的なデータは、日本の男女格差の 大きさを伝えています。何故こうなったのか? その原因の 一つは、私たちの取り組みが、「こんなに格差が・・・」と訴え るだけで、終わっていたからかもしれません。

しかし、今、女性たち自身が動き出したと、強く感じています。

男女格差の指標の一つに、議会における女性議員の比率があります。諸外 国ではクオータ制を導入して、この課題を克服したのですが、日本では古参議 員の壁が厚くて固く、2018 年に成立した「政治分野における男女共同参画 の推進に関する法律(候補者男女均等法)」も理念法にとどまっていました。 そこで、超党派の女性国会議員が中心となって、女性議員や候補者への「各 種ハラスメントの防止と解決の明記」をはじめ、実現可能で意味のある条文を 加えた「改正 候補者男女均等法」案を国会に提出し、会期ぎりぎりの成立に こぎつけたのです。

これからは、ここに盛り込まれたことを進めていく必要があります。「8合目」 と書いたのは、こうした理由によるものです。

この法律の施行日は2021年6月16日、私が米寿を祝う日でした。

【お知らせ】神戸クラブ再結成

2021年4月1日付で、神戸クラブ を再結成しました。

かつて存在した神戸クラブは、この 10 数年間活動を停止しておりました が、1月30日開催の内閣府共催神戸 シンポジウムにご参加の方々の賛同 を得て、11名で再開しました。今年度



第1回定例会 …連合会役 員も応援に

は、会員を増やし、地域に根ざした課題を検討します。

今後の主な連合会の活動予定

'21年

9月 18日(土) イコール・ペイ・デイ(EPD)全国会議 10月 2日(土) 北海道東北ブロック研究会(苫小牧)

||| 月 27 日(土) 近畿ブロック研究会(和歌山)-ハイブリッド予定 | 12 月 | ~2| 日 | NWEC「男女共同参画推進フォーラム」オンライン開催

12月 4日(土) 西日本ブロック研究会(福岡)

'22年 | 月 29日(土)関東山梨ブロック研究会(山梨)-ハイブリッド検討 2月26日(土)中部ブロック研究会(名古屋)

特に、ブロック研究会には多くの方にご出席いただき、意見交換など を通じて、会員同士の交流を深めて頂きたいと思います。

【ホームページ ID・リニューアル】

2021 年8月現在、BPW 連合会の HP に ついて、セキュリティの向上を含めて、 リニューアルしています。より見やす く、情報が得やすく、メンテナンスが容 易な構成になるよう、スマホからのアク セスも想定し、かつ、外部の方にも関心 を持っていただき、会員拡大や寄附につ ながるよう、知恵をしぼっております。

近日中に公開予定です。URL の冒頭が http から https に変わりますが、元のサ イトからも辿れます。

編集後記:「夏への扉 キミのいる未 来へ」を観ました。ロバート・A・ハイン ラインの名作 SF 小説「夏への扉」の 映画化で、人生のすべてを奪われた 科学者が時を超えて未来を取り戻す 姿が描かれています。タイムトラベル、 コールドスリープ、アンドロイドなど、 SF アイテムを駆使したストーリーは 見応えありました。今は、一日も早く 新型コロナウイルスが収束し、リアル で皆さんと会える日が来ることを楽し みにしています。(饗庭)